

vzw Volley Vlaanderen
Met zetel te 1800 Vilvoorde, Beneluxlaan 22
0417.414.853

Statuten

Titel I – Vereniging

Artikel 1.

De vereniging draagt als naam: VOLLEY VLAANDEREN.

Artikel 2.

De maatschappelijke zetel is gevestigd in het Vlaamse Gewest.

Artikel 3.

§1. Het doel van de vereniging is de bevordering van de lichamelijke opvoeding, in het bijzonder alle aspecten en varianten van de volleybalsport.

§2. Tot de concrete activiteiten die het doel van de vereniging tot voorwerp heeft, behoren onder meer

- Het fungeren als koepelorganisatie voor aangesloten leden
- De promotie, al dan niet innoverende, ontwikkeling en verspreiding van de sport.
- Begeleiding en ondersteuning van aangesloten verenigingen.
- Het organiseren en faciliteren van activiteiten in competitief en/of recreatief verband rond volleybal in de meest brede betekenis.
- Het organiseren van topsport
- Het organiseren en faciliteren van opleidingen
- Het organiseren van wedstrijden en events op zowel nationaal als internationaal vlak.

§3. De vereniging kan alle activiteiten ontplooiën die rechtstreeks of onrechtstreeks bijdragen tot de verwezenlijking van haar doel, met inbegrip van commerciële en winstgevendende activiteiten waarvan de opbrengsten altijd volledig zullen worden bestemd voor de verwezenlijking van haar doel.

§4. De vereniging mag rechtstreeks noch onrechtstreeks enig vermogensvoordeel uitkeren of bezorgen aan de oprichters, de leden, de bestuurders of enig ander persoon behalve voor het in de statuten bepaald belangeloos doel. Elke verrichting in strijd met dit verbod is nietig.

§5. De vereniging aanvaardt uitdrukkelijk de principes en de regels van de democratie en onderschrijft het Europees Verdrag tot bescherming van de Rechten van de Mens en de Fundamentele Vrijheden en het Internationale Verdrag inzake de Rechten van het Kind.

Artikel 4.

De vereniging wordt opgericht voor onbepaalde duur. Zij kan te allen tijde ontbonden worden.

Titel II - Leden

Artikel 5.

De vereniging is samengesteld uit effectieve leden en uit toetredende leden. Het aantal effectieve leden is onbeperkt, maar moet ten minste drie bedragen.

Artikel 6.

§1. De effectieve leden zijn :

- (maximum) 15 vertegenwoordigers van de clubs met de hoogste aantallen aangesloten leden ;
- (maximum) 15 vertegenwoordigers van de competitieclubs "indoor", telkens (maximum) 3 voorgedragen door de bovenlokale vereniging ;
- (maximum) 3 vertegenwoordigers van de recreatieclubs ;
- (maximum) 3 vertegenwoordigers van de beachclubs ;
- (maximum) 1 vertegenwoordiger van de G-sportwerking.

Er kan per club slechts één effectief lid aangesteld worden.

§2. De aanstelling van de effectieve leden gebeurt vierjaarlijks in de loop van het eerste kwartaal door het bestuursorgaan. De modaliteiten van voordracht van de kandidaturen en aanstelling worden bepaald in het intern reglement.

§3. De effectieve leden zijn éénmaal herkiesbaar. Indien het lidmaatschap van een lid van de algemene vergadering vroegtijdig eindigt om welke reden ook, zal een nieuw lid verkozen worden voor de resterende duur van dit mandaat. Op de eerstvolgende algemene vergadering zal het mandaat van dit nieuw lid bevestigd worden.

§4. De competitieclubs kunnen enkel een effectief lid voordragen indien zij een door de vereniging erkende jeugdwerking hebben.

§5. Waar het ledenaantal een criterium is, wordt dit bepaald door het aantal aangesloten leden op 1 januari van het jaar waarin de Algemene Vergadering samengesteld wordt.

§6. Zowel mannen als vrouwen zijn voor ten minste één derde van het totaal aantal effectieve leden vertegenwoordigd.

§7. Effectieve leden kunnen geen bestuurder zijn, geen lid van de juridische organen of financieel auditcomité, geen personeelslid noch professioneel dienstverlener van de vereniging. Onverenigbaar zijn eveneens de combinatie met een vertegenwoordigende of strategische functie in een bedrijf dat een commerciële band heeft met de vereniging en een familiale band (eerste of tweede graad) met een personeelslid. Enkel toetredende leden kunnen effectief lid zijn.

§8. Alleen effectieve leden bezitten de volheid van het lidmaatschap, met inbegrip van het stemrecht in de algemene vergadering. De effectieve leden hebben alle rechten en verplichtingen die in het Wetboek van vennootschappen en verenigingen vastgelegd zijn.

Artikel 7.

§1. Een bovenlokale volleybalvereniging moet steeds blijvend voldoen aan de volgende voorwaarden:

- a) erkend zijn door de algemene vergadering van de vereniging;
- b) een door de algemene vergadering van de vereniging goedgekeurd standaardstatuut hebben;
- c) een bovenlokale volleybalvereniging kan geen eigen beleid bepalen dat afwijkt van het door de algemene vergadering en het bestuursorgaan van de vereniging vastgestelde beleid;
- d) clubs vertegenwoordigen wiens zetel gevestigd is in het Nederlandstalige taalgebied of in het tweetalige gebied Brussel- Hoofdstad, waarvan alle reglementen en desgevallend de statuten in het Nederlands zijn opgesteld, en die bij de vereniging administratief zijn aangesloten;
- e) een bovenlokale competitie organiseren volgens de reglementen van de vereniging, waarvan de deelnemende spelers en speelsters een administratieve aansluiting ondertekenden bij de vereniging.

§2. Indien de voorwaarden niet of niet meer vervuld zijn, verliezen de vertegenwoordigers van de bovenlokale volleybalvereniging van rechtswege hun hoedanigheid van effectief lid.

Artikel 8.

§1. Toegetreden leden zijn enkel aangesloten om te genieten van de activiteiten van de vereniging. Toegetreden leden hebben alleen die rechten en verplichtingen welke bepaald worden in het intern reglement.

§2. De inhoudelijke voorwaarden voor de toetreding als toegetreden lid in de vereniging worden uitgewerkt in het intern reglement. Een toegetreden lid moet steeds een band hebben met de vereniging en moet de doelstellingen van de vereniging ondersteunen.

§3. Toegetreden leden hebben geen stemrecht op de algemene vergadering.

§4. Het bestuursorgaan kan onder de toegetreden leden ereleden aanvaarden; zij hebben geen rechten.

§5. Elk toegetreden lid kan op elk moment uittreden uit de vereniging door zijn ontslag schriftelijk of per e-mail bekend te maken aan het bestuursorgaan.

§6. Het lidmaatschap van een toegetreden lid kan, desgevallend op verzoek van het bestuursorgaan, op elk moment worden beëindigd door de juridische raden en dit volgens de regels vervat in het juridisch reglement. Het lidmaatschap van een toegetreden lid eindigt van rechtswege bij het overlijden van het toegetreden lid.

Artikel 9.

§1. Elk effectief lid kan uittreden door het indienen van zijn ontslag bij het bestuursorgaan. Het indienen van een ontslag dient steeds schriftelijk of per e-mail te gebeuren. Dit ontslag gaat onmiddellijk in. Indien door dit ontslag het minimum aantal effectieve leden onder het statutaire minimum is gedaald, dan wordt het ontslag van het effectieve lid opgeschort totdat er na redelijke termijn een vervanger is gevonden.

§2. Over de uitsluiting van een effectief lid kan de algemene vergadering alleen op geldige wijze beraadslagen en besluiten wanneer de wijzigingen uitdrukkelijk zijn vermeld in de oproeping en wanneer ten minste twee derde van de effectieve leden op de vergadering aanwezig of vertegenwoordigd zijn.

Een uitsluiting kan alleen worden aangenomen met een meerderheid van twee derde van de stemmen van de aanwezige of vertegenwoordigde effectieve leden.

Ingeval op de eerste vergadering minder dan twee derde van de effectieve leden aanwezig of vertegenwoordigd zijn, kan een tweede vergadering worden bijeengeroepen, die geldig kan beraadslagen en besluiten alsook de wijzigingen aannemen met de meerderheden bedoeld in het tweede of het derde lid ongeacht het aantal aanwezige of vertegenwoordigde effectieve leden. De tweede vergadering mag niet binnen vijftien dagen volgend op de eerste vergadering worden gehouden. De stemming over de uitsluiting van een effectief lid is geheim. Het uit te sluiten effectief lid heeft steeds het recht om gehoord te worden, en kan zich laten bijstaan door een advocaat.

§3. Het lidmaatschap van een effectief lid eindigt van rechtswege bij het overlijden van het effectief lid.

Artikel 10.

Uitgetreden en uitgesloten effectieve leden en hun rechtsopvolgers hebben geen deel in het vermogen van de vereniging. Evenmin hebben zij het recht om de door henzelf of door hun rechtsvoorgangers gedane inbrengen of gestorte lidgelden terug te vorderen. Ze mogen geen opgave, verantwoording van de rekeningen, noch het leggen van de zegels of een inventaris vragen.

Artikel 11.

§1. De effectieve leden moeten voor hun hoedanigheid als effectief lid geen bijkomende lidmaatschapsbijdrage betalen.

§2. In geen geval zijn de effectieve leden persoonlijk aansprakelijk voor de verbintenissen van de vereniging.

Titel III Algemene vergadering

Artikel 12.

§1. De algemene vergadering bestaat uit alle effectieve leden. Ieder effectief lid beschikt over één stem.

§2. Een effectief lid mag zich echter enkel door een ander effectief lid laten vertegenwoordigen. Geen vertegenwoordiger mag echter beschikken over meer dan één volmacht.

Artikel 13.

De algemene vergadering alleen is bevoegd voor:

- a) de goedkeuring/wijziging van de statuten;
- b) de benoeming en de afzetting van de bestuurders;

- c) de benoeming en de afzetting van de commissarissen en het bepalen van hun bezoldiging ingeval een bezoldiging wordt toegekend;
- d) de benoeming van de leden van het financieel auditcomité;
- e) de kwijting aan de bestuurders en de commissarissen, en in voorkomend geval, het instellen van de verenigingsvordering tegen de bestuurders en de commissarissen;
- f) de goedkeuring van de begroting en van de rekening, waaronder eveneens begrepen de goedkeuring van het financiële verslag en het werkingsverslag zoals voorzien in het decreet van 10 juni 2016 houdende de erkenning en subsidiëring van de georganiseerde sportsector;
- g) de goedkeuring van:
 - het meerjarenplan, met inbegrip van de missie en strategie, en de lange termijn financiële planning;
 - de code goed bestuur;
 - een beleidsplan (ten minste per olympiade) en het geactualiseerde beleidsplan;
- h) de bekrachtiging van de samenstelling van de juridische, medische en ethische raden;
- i) de ontbinding van de vereniging;
- j) de benoeming van de vereffenaars, wanneer de vereniging ontbonden zal worden;
- k) de uitsluiting van effectieve leden;
- l) het doen of de aanvaarding van een inbreng om niet van een algemeenheid;
- m) alle gevallen waarin de statuten dat vereisen.

Artikel 14.

§1. Elk jaar worden ten minste twee gewone bijeenkomsten van de algemene vergadering gehouden.

Een eerste bijeenkomst voor het goedkeuren van de rekeningen van het afgelopen jaar. Zij heeft plaats in de loop van het eerste kwartaal. Een tweede bijeenkomst voor het goedkeuren van de begrotingen voor het volgend jaar. Zij heeft plaats in de loop van het vierde kwartaal.

§2. De bijzondere bijeenkomsten van de algemene vergaderingen worden gehouden telkens wanneer de omstandigheden dit vereisen en in elk geval wanneer één vijfde van de effectieve leden hiervoor bij het bestuursorgaan een verzoek indient. In laatstgenoemd geval roept het bestuursorgaan de algemene vergadering bijeen binnen eenentwintig dagen na het verzoek tot bijeenroeping. De algemene vergadering wordt uiterlijk gehouden op de veertigste dag na dit verzoek.

§3. Oproepingen kunnen alleen geldig gedaan worden onder de goedkeuring van de voorzitter of van twee bestuurders. Zij worden verstuurd per gewone post of per e-mail ten laatste vijftien dagen vóór de vergadering.

§4. De oproeping vermeldt de dag, uur en plaats en bevat de agenda. De agenda wordt bepaald door het bestuursorgaan maar één twintigste van de effectieve leden hebben het recht punten op de agenda te brengen. Ten laatste vijf dagen voorafgaand aan de algemene vergadering deelt de voorzitter of twee bestuurders de definitieve agenda mee.

§5. In de vergadering mogen punten worden toegevoegd aan de agenda en beslissingen genomen worden met betrekking tot die punten, mits de eenparige instemming van de aanwezige of vertegenwoordigde effectieve leden. Hierop vormen echter een uitzondering de beslissingen die betrekking hebben op de uitsluiting van een effectief lid, de ontbinding, de rekeningen en begroting of statutenwijziging.

§6. Het intern reglement bepaalt de overige modaliteiten voor de oproeping, het opstellen en de wijziging van de agenda.

Artikel 15.

De vergadering wordt voorgezeten door de voorzitter van het bestuursorgaan. Indien hij afwezig is, wordt hij vervangen door een bestuurder aangeduid door het bestuursorgaan. De voorzitter van de vergadering wijst de secretaris van de vergadering aan.

Artikel 16.

§1. De algemene vergadering besluit geldig met gewone meerderheid van de stemmen van de aanwezige of vertegenwoordigde effectieve leden, en vergadert slechts geldig als ten minste de helft van de effectieve leden hieraan deelneemt, behalve indien de statuten het anders vermelden.

§2. Bij staking van stemmen is de stem van de voorzitter van de vergadering doorslaggevend.

§3. Over een statutenwijziging kan de algemene vergadering alleen op geldige wijze beraadslagen en besluiten wanneer de wijzigingen uitdrukkelijk zijn vermeld in de oproeping en wanneer ten minste twee derde van de effectieve leden op de vergadering aanwezig of vertegenwoordigd zijn.

Een wijziging kan alleen worden aangenomen met een meerderheid van twee derde van de stemmen van de aanwezige of vertegenwoordigde effectieve leden.

Wanneer de wijziging evenwel betrekking heeft op het doel of op de doeleinden waarvoor de vereniging is opgericht, kan zij alleen worden aangenomen met een meerderheid van vier vijfde van de stemmen van de aanwezige of vertegenwoordigde effectieve leden.

Ingeval op de eerste vergadering minder dan twee derde van de effectieve leden aanwezig of vertegenwoordigd zijn, kan een tweede vergadering worden bijeengeroepen, die geldig kan beraadslagen en besluiten alsook de wijzigingen aannemen met de meerderheden bedoeld in het tweede of het derde lid ongeacht het aantal aanwezige of vertegenwoordigde effectieve leden. De tweede vergadering mag niet binnen vijftien dagen volgend op de eerste vergadering worden gehouden.

Artikel 17.

Van elke vergadering wordt een verslag opgemaakt, goedgekeurd door de aanwezige effectieve leden overeenkomstig het intern reglement en ondertekend door de voorzitter of door twee bestuurders. Uittreksels daarvan worden geldig ondertekend door de voorzitter of twee bestuurders. De verslagen worden eveneens gepubliceerd op de website van de vereniging.

De beslissingen van de algemene vergadering worden onmiddellijk van toepassing, tenzij de algemene vergadering anders zou beslissen.

Titel IV Het bestuursorgaan

Artikel 18.

§1. De vereniging wordt bestuurd door een collegiaal bestuursorgaan van ten minste vijf bestuurders.

§2. Het bestuursorgaan bestaat maximaal uit een door de algemene vergadering benoemde voorzitter, financieel bestuurder en acht bestuurders, waarvan vijf bestuurders voorgedragen door de bovenlokale volleybalverenigingen, telkens één.

De bestuurders worden door de algemene vergadering benoemd voor een periode van vier jaar, maximaal twee keer hernieuwbaar al dan niet opeenvolgend. De maximale gecumuleerde duur van alle in de vereniging uitgeoefende mandaten, ongeacht hun aard (lid bestuursorgaan, voorzitter of financieel bestuurder), bedraagt al dan niet opeenvolgend 12 jaar.

§3. Minstens één derde van de bestuurders moeten mannen of vrouwen zijn.

§4. De bestuurders oefenen hun mandaat onbezoldigd uit.

Artikel 19.

Om tot bestuurder verkozen te worden moet men beantwoorden aan een door de algemene vergadering vastgesteld profiel en als kandidaat aanvaard worden door een door het bestuursorgaan ingesteld adviserend comité.

De bestuurders van de vereniging kunnen geen enkel mandaat hebben in een bovenlokale volleybalvereniging.

Artikel 20.

De modaliteiten voor de voordrachten en kandidaturen van bestuurders en de samenstelling en werking van het adviserend comité worden vastgelegd in het intern reglement.

Artikel 21.

§1. Het bestuursorgaan kan functionarissen aanstellen. De bevoegdheden van deze functionarissen worden nader bepaald door het intern reglement. Deze functionarissen kunnen geen effectieve leden zijn en zij bekomen door deze aanstelling op zich geen stemrecht in het bestuursorgaan of algemene vergadering.

Een bestuurder kan nooit een operationele functie (bv. (algemeen) directeur) uitoefenen binnen de vereniging, noch kan deze aangesteld worden als functionaris. Onverenigbaar zijn eveneens de combinatie met een vertegenwoordigende of strategische functie in een bedrijf dat een commerciële band heeft met de vereniging, een familiale band (eerste of tweede graad) met een personeelslid en de combinatie met een functie in een rechtsprekend orgaan binnen de vereniging.

§2. Het bestuursorgaan vergadert na oproeping van de voorzitter zo vaak als het belang van de vereniging het vereist. De oproeping bevat datum, uur en plaats van de samenkomst van het bestuursorgaan, evenals de agenda.

De oproeping gebeurt per brief of e-mail, minimum 5 dagen voor de vergadering.

§3. Het bestuursorgaan vergadert slechts geldig als ten minste de helft van de bestuurders hieraan deelneemt. Alle besluiten worden genomen met gewone meerderheid, bij staking van stemmen beslist de stem van de voorzitter.

Een bestuurder mag zich echter enkel door een ander bestuurder laten vertegenwoordigen. Geen vertegenwoordiger mag echter beschikken over meer dan één volmacht.

§4. Van elke vergadering wordt een verslag opgemaakt, dat door de bestuurders wordt goedgekeurd. Uittreksels daarvan worden geldig ondertekend door de voorzitter of financieel bestuurder. De verslagen worden eveneens gepubliceerd op de website van de vereniging.

Artikel 22.

Wanneer het bestuursorgaan een beslissing moet nemen of zich over een verrichting moet uitspreken die onder zijn bevoegdheid valt, waarbij een bestuurder een rechtstreeks of onrechtstreeks belang van vermogensrechtelijke aard heeft dat strijdig is met het belang van de vereniging, moet de betrokken bestuurder dit meedelen aan de andere bestuurders vóór het bestuursorgaan een besluit neemt. Zijn verklaring en toelichting over de aard van dit strijdig belang worden opgenomen in de notulen van de vergadering van het bestuursorgaan die de beslissing moet nemen. Deze informatie wordt ook opgenomen in een register van belangenconflicten.

Het bestuursorgaan omschrijft in de notulen de aard van de beslissing of verrichting en de vermogensrechtelijke gevolgen ervan voor de vereniging en verantwoordt het genomen besluit. Dit deel van de notulen wordt in zijn geheel opgenomen in het jaarverslag of in het stuk dat samen met de jaarrekening wordt neergelegd.

De bestuurder met een belangenconflict mag niet deelnemen aan de beraadslagingen van het bestuursorgaan over deze beslissingen of verrichtingen, noch aan de stemming in dat verband. Wanneer de meerderheid van de aanwezige of vertegenwoordigde bestuurders een belangenconflict heeft, dan wordt de beslissing of de verrichting aan de algemene vergadering voorgelegd; ingeval de algemene vergadering de beslissing of de verrichting goedkeurt, kan het bestuursorgaan ze uitvoeren.

Artikel 23.

§1. Het mandaat van de bestuurders eindigt door afzetting door de algemene vergadering, door vrijwillig ontslag, door verlies van hoedanigheid van toegetreden lid, door het verstrijken van het mandaat (in voorkomend geval) of door overlijden.

§2. De afzetting door de algemene vergadering wordt beslist bij gewone meerderheid van het aantal aanwezige en/of vertegenwoordigde effectieve leden. Het moet evenwel uitdrukkelijk vermeld worden op de agenda van de algemene vergadering. De stemming over de afzetting van een bestuurder is geheim.

§3. Een bestuurder die vrijwillig ontslag wenst te nemen moet dit schriftelijk bekendmaken aan het bestuursorgaan. Wanneer de plaats van een bestuurder opvalt voor het einde van zijn mandaat, moet het bestuursorgaan binnen de twee maanden de algemene vergadering bijeenroepen, welke in de vervanging van de betrokken bestuurder dient te voorzien. Een coöptatie van een nieuwe bestuurder door de overblijvende bestuurders is niet mogelijk.

§4. De akten betreffende de ambtsbeëindiging en de benoeming van de bestuurders moeten binnen de 30 dagen worden neergelegd op de griffie van de ondernemingsrechtbank, waardoor deze voor publicatie in de bijlagen van het Belgisch Staatsblad worden aangeboden.

Artikel 24.

§1. Alle bevoegdheden die niet door de wet of door de statuten zijn aangewezen aan de algemene vergadering, worden uitgeoefend door het bestuursorgaan.

§2. Het bestuursorgaan beslist over aanwerving en ontslag van de medewerkers.

§3. Het bestuursorgaan vaardigt alle interne reglementen uit die hij nodig oordeelt. De meest recente versie kan geconsulteerd worden op www.volleyvlaanderen.be/reglementen.

§4. Het bestuursorgaan is verplicht een ledenregister bij te houden.

Telkens wanneer er wijzigingen optreden in het ledenbestand van de effectieve leden van de vereniging, moeten deze wijzigingen binnen de acht dagen na kennisgeving ervan aan het bestuursorgaan in het ledenregister worden doorgevoerd.

Het origineel van het ledenregister wordt bijgehouden ter zetel van de vereniging.

De effectieve leden hebben het recht om de inzage in het ledenregister te vragen, indien er geen commissaris werd aangesteld in de vereniging. Zij richten hiervoor schriftelijk een aanvraag aan het bestuursorgaan.

TITEL V – Het dagelijks bestuur

Artikel 25.

§1. Het bestuursorgaan kan uit haar midden één of meer afgevaardigde-bestuurders benoemen, belast met het dagelijks bestuur. Dit dagelijks bestuur kan de dagdagelijkse handelingen, de handelingen van minder belang en de dringende handelingen binnen de vereniging stellen. Ze beschikken onder meer over de geldige handtekeningen tegenover financiële instellingen. Binnen haar bevoegdheden kan het dagelijks bestuur de vereniging in en buiten rechte vertegenwoordigen.

§2. De benoeming gebeurt bij gewone meerderheid van de bestuurders.

De afgevaardigde-bestuurders worden benoemd voor vier jaar en zijn maximaal twee keer herkiesbaar, al dan niet opeenvolgend.

§3. De afgevaardigde-bestuurders oefenen hun bevoegdheden als college uit.

§4. Elke afgevaardigde-bestuurder kan op elk moment ontslag nemen. Er dient wel rekening gehouden te worden met de verplichtingen die volgen uit contracten met de vereniging.

Het ontslag gebeurt schriftelijk en wordt overgemaakt aan het bestuursorgaan.

Indien door het ontslag, de werking van de vereniging in gevaar wordt gebracht, wordt het ontslag van de afgevaardigde-bestuurder opgeschort tot er na redelijke termijn een vervanger is aangesteld.

§5. De afzetting van een afgevaardigde-bestuurder gebeurt bij gewone meerderheid van de bestuurders.

§6. Het mandaat van een afgevaardigde-bestuurder eindigt van rechtswege bij het overlijden van de afgevaardigde-bestuurder dan wel op het ogenblik dat zijn hoedanigheid van lid van het bestuursorgaan ten einde komt.

TITEL VI – Vertegenwoordiging

Artikel 26.

De vereniging wordt vertegenwoordigd in rechte of ten overstaan van derden door de voorzitter en de financieel bestuurder, samen handelend, of door 4 bestuurders, samen handelend, of door één of meerdere daartoe door het bestuursorgaan bijzonder gevolmachtigde personen.

TITEL VII – Raden en hun werking

Artikel 27.

§1. Er bestaan drie juridische raden, meer bepaald de Volley-Tuchtraad (eerste aanleg), de Volley-Beroepsraad (tweede aanleg) en de Volley-Verbrekingsraad (cassatie).

De Volley-Tuchtraad bestaat uit 1 landelijke kamer en een aantal bovenlokale kamers waarvan het aantal en de territoriale bevoegdheid worden bepaald door het bestuursorgaan.

De benoeming van de leden, het bepalen van de bevoegdheid, werking en het adres waar de raden zitting houden, gebeurt door het bestuursorgaan.

§2. Er bestaat een Volley-Bondsparket. Het Volley-Bondsparket zal optreden als procespartij voor de raden, waarbij deze het recht heeft om te vervolgen en het recht heeft om alle rechtsmiddelen in te zetten.

Het bepalen van de bevoegdheid, werking en het vestigingsadres van het Volley-Bondsparket, alsook de benoeming van de bondsprocureur en de substituut-bondsprocureurs, gebeurt door het bestuursorgaan.

Artikel 28.

Er bestaat een medische raad die de vereniging adviseert op het vlak van het beleid dat dient gevoerd te worden om het gezond sporten te bevorderen binnen de werking van de vereniging. Het beleid strekt ertoe om volleybal te beoefenen in omstandigheden die in overeenstemming zijn met iemands fysiek, psychisch en sociaal welbevinden.

Het bepalen van de bevoegdheid, werking en samenstelling van de medische raad, alsook de benoeming van zijn leden, gebeurt door het bestuursorgaan.

Artikel 29.

Er bestaat een ethische raad die de vereniging adviseert op het vlak van de uitbouw van een beleid om volleybal te beoefenen in overeenstemming met het geheel van positieve waarden en normen en daarmee verband houdende maatregelen die eenieder in acht moet nemen met het oog op de bewaring en bevordering van de individuele integriteit (fysieke, psychische en seksuele), fair play en sociale integriteit (solidariteit, diversiteit en inclusie).

Het bepalen van de bevoegdheid, werking en samenstelling van de ethische raad, alsook de benoeming van zijn leden, gebeurt door het bestuursorgaan.

Titel VIII Boekhouding

Artikel 30.

De boekjaren lopen van 1 januari tot 31 december.

Titel IX Ontbinding, Vereffening

Artikel 31.

Behoudens de gevallen van gerechtelijke ontbinding en van ontbinding van rechtswege, kan tot ontbinding slechts besloten worden door de algemene vergadering. Hiervoor is een aanwezigheidsquorum van twee derde vereist. De beslissing tot ontbinding moet genomen worden met een bijzondere meerderheid van vier vijfde van de aanwezige of vertegenwoordigde stemmen.

Ingeval op de eerste vergadering minder dan twee derde van de effectieve leden aanwezig of vertegenwoordigd zijn, kan een tweede vergadering worden bijeengeroepen, die geldig kan beraadslagen en besluiten alsook de wijzigingen aannemen met de meerderheden bedoeld in het vorige lid ongeacht het aantal aanwezige of vertegenwoordigde effectieve leden. De tweede vergadering mag niet binnen vijftien dagen volgend op de eerste vergadering worden gehouden.

Het besluit tot ontbinding benoemt tevens één of meer vereffenaars; bij gebreke daarvan kan de rechtbank tot zulke benoeming overgaan op verzoek van de meest gereede belanghebbende.

Artikel 32.

§1. Ongeacht de oorzaak van de ontbinding wordt de bestemming van de netto-activa bepaald door de algemene vergadering, waarbij de vereffenaars voorstellen kunnen indienen.

§2. De bestemming zal een vereniging met een belangeloze doelstelling zijn.

Titel X Diverse bepalingen

Artikel 33.

Aangelegenheden die door deze statuten niet zouden geregeld zijn, worden geregeld overeenkomstig het Wetboek van vennootschappen en verenigingen.

Artikel 34.

In een verwijzing naar een wet, decreet, besluit of enige andere reglementaire bepaling wordt geacht inbegrepen te zijn elke wet, decreet, besluit of enige andere reglementaire bepaling die werd aangenomen ter uitvoering van de voornoemde bepalingen of die de voornoemde bepalingen wijzigt of vervangt.

Titel XI Overgangsbepalingen

Artikel 35

In afwijking van artikel 6 §1 wordt aangenomen dat de effectieve leden die deelnamen aan de algemene vergadering die deze statutenwijziging goedkeurt - met uitzondering van de bestuurders - allen ook de competitieclubs "indoor" vertegenwoordigen ; de overige plaatsen die voorbehouden zijn aan de competitieclubs "indoor" worden door de bovenlokale vereniging voorgesteld na oproep aan alle clubs aangesloten bij de bovenlokale vereniging.

In afwijking van artikel 6 §6 worden in de eerste samenstelling van effectieve leden zowel mannen als vrouwen voor minstens één vierde van het totaal aantal effectieve leden vertegenwoordigd.

Artikel 36

De mandaten van voorzitter, financieel bestuurder en bestuurders die in functie zijn of aangesteld worden door de algemene vergadering die deze statutenwijziging goedkeurt eindigen op de eerste algemene vergadering van het jaar die volgt op deze statutenwijziging. Deze algemene vergadering stelt dan het bestuursorgaan samen volgens de bepalingen van artikelen 18, 19 en 20 van deze statuten.

In afwijking van artikel 18 §2 tweede lid eindigen enkel de mandaten van de dan aangestelde voorzitter en van de 4 in anciënniteit als bestuurder jongste bestuurders na de voorziene termijn van vier jaar ; de mandaten van de dan aangestelde financieel bestuurder en de overige bestuurders eindigen na twee jaar, en zijn daarna hernieuwbaar voor 4 jaar.

In afwijking van artikel 18 §3 zijn er in deze in vorig lid vermelde aanstelling van het bestuursorgaan minstens één vierde mannen of vrouwen.

De termijn van 12 jaar vervat in artikel 18, §2, 2^{de} lid, begint te lopen vanaf 30 juni 2018.

Artikel 19, tweede lid is van toepassing vanaf 1 april 2025.