

Gedragscode Volley Vlaanderen – Externe medewerkers

Via een gedragscode (samen met het arbeidsreglement) willen we iedereen binnen Volley Vlaanderen aanmoedigen tot gewenst gedrag en ongewenst gedrag vermijden door grenzen te stellen.

Deze gedragscode kadert in een ruimer engagement van Volley Vlaanderen waarbij we willen inzetten op vier kernwaarden: kwaliteit, innovatie, samenwerking en klantgerichtheid.

Doel van deze gedragscode

We willen open en duidelijk communiceren wat betreft afspraken en verwachtingen binnen onze federatie.

We willen ons engageren om adequaat aandacht te besteden aan preventie en bestrijding van alle mogelijke vormen van ongepast gedrag.

We willen samen zorgen voor een uitnodigende en aangename werkomgeving met respect voor elkaar.

Verwachtingen en grenzen

Binnen onze federatie handel je volgens bepaalde waarden en normen.

Gedragscode

“ We willen ons engageren om aandacht te besteden aan preventie en bestrijding van alle mogelijke vormen van ongepast gedrag. We willen samen zorgen voor een uitnodigend en aangenaam volleybalklimaat met respect voor elkaar. ”

Verantwoordelijkheid

- aanmoedigen, inspireren en motiveren
- deskundigheid
- bewust zijn van voorbeeldfunctie binnen een organisatie
- gemaakte afspraken nakomen

Loyaliteit en betrokkenheid

- de 4 kernwaarden van Volley Vlaanderen vooropstellen
- eigen gedrag afstemmen op de behoeften, prioriteiten en doelen van Volley Vlaanderen
- problemen bespreekbaar maken
- werkt mee aan het positief verhaal dat Volley Vlaanderen wil schrijven

Vertrouwen

- discretieplicht
- steeds zorgen voor wederzijds vertrouwen met alle betrokkenen

Respect

- respectvol omgaan met materialen van Volley Vlaanderen of andere betrokken instanties
- respect tonen in relaties met alle betrokkenen met aandacht voor diversiteit en waardigheid van ieder individu

Inegriteit

- functie binnen de organisatie steeds vervullen met inachtneming van de verantwoordelijkheden en geldende regels
- objectiviteit garanderen
- privacyverklaring van Volley Vlaanderen respecteren
- respectvolle communicatie zonder discriminerende, kleinerende en intimiderende opmerkingen of gedragingen

In een positieve werkomgeving hou je rekening met de grenzen van ieder individu. Je streeft er dan ook naar om adequaat aandacht te besteden aan preventie van alle mogelijke vormen van grensoverschrijdend gedrag (GG)

Observeer, detecteer en praat erover!

- **Geweld**
is elk feit waarbij een persoon fysiek of metaal wordt lastiggevallen, aangevallen of bedreigd
- **Pesten**
is een vorm van gedrag met als doel of gevolg de persoonlijkheid, waardigheid en/of integriteit van een betrokken persoon te beschadigen
- **Discriminatie**
ongelijk, oneerlijk of onrechtmatig behandeld, achtergesteld of uitgesloten worden op basis van filosofische, religieuze of politieke overtuiging, herkomst, huidskleur of ras, seksuele geaardheid, geslacht, leeftijd of beperking
- **Seksueel overschrijdend gedrag**
elke vorm van ongewenst verbaal, non-verbaal of lichamelijk gedrag met een seksuele ondertoon dat tot doel of gevolg heeft, de waardigheid van een persoon aan te tasten of een bedreigende, vijandige, beledigende, vernederende of kwetsende omgeving te creëren.